

## **Art. 11**

### **PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI - MODALITA' DI DETERMINAZIONE DEL COMPENSO INDIVIDUALE**

Il fondo 7) di cui al precedente articolo e' destinato ad incentivare la produttivita' ed il miglioramento dei servizi, ed e' attribuito al personale di ruolo a tempo indeterminato secondo i seguenti criteri di ripartizione:

- Assegnazione della quota spettante al Settore/Servizio in base al "peso ponderale" degli obiettivi attribuito dall'Amministrazione comunale.
- Ripartizione, al personale interessato, della quota spettante al Settore / Servizio secondo i seguenti criteri:

Articolazione delle categorie di appartenenza del personale del Settore / Servizio secondo la tabella parametrica seguente:

<b>Cat.</b> <b>D</b>	<b>Punti</b> <b>2,05</b>	<b>Cat.</b> <b>C</b>	<b>Punti</b> <b>1,8</b>	<b>Cat.</b> <b>B.3</b> <b>B.4</b>	<b>Punti</b> <b>1,65</b>	<b>Cat.</b> <b>B.1</b> <b>B.2</b>	<b>Punti</b> <b>1,45</b>	<b>Cat.</b> <b>A</b>	<b>Punti</b> <b>1,3</b>
-------------------------	-----------------------------	-------------------------	----------------------------	---	-----------------------------	---	-----------------------------	-------------------------	----------------------------

Tipologia del rapporto di lavoro di ciascun operatore del Settore / Servizio

- Determinazione della percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Settore / Servizio (Nucleo di Valutazione)
- Definizione della prestazione individuale di ciascun operatore del Settore / Servizio definita con metodo di valutazione effettuata dal Responsabile del settore / Servizio.